

## 2022 年全球人才竞争力指数：全球人才待遇不平等 成为实现关键可持续发展目标的绊脚石

- 瑞士、新加坡和丹麦位列前三；排名前 25 的国家/地区主要位于欧洲；中国升至第 36 位，成为人才竞争力最强的中上收入国家。
- 这个“大鸿沟”在较富裕和较贫穷经济体之间继续扩大。目前的迹象表明，这种情况在未来几年可能相距更大。
- 俄乌战争加剧了新冠肺炎疫情之后呈现的不平等。全球人才待遇不平等的格局大大削弱了我们实现关键可持续发展目标 (SDG) 的集体能力。
- 城市应采用合理的人才政策，在缓和这些不平等上发挥核心作用。

**枫丹白露（法国）、新加坡、阿布扎比、旧金山, 2022 年 11 月 3 日：**今天发布的 2022 年全球人才竞争力指数 (GTCI) 显示，瑞士、新加坡和丹麦是最具人才竞争力的国家。瑞士和新加坡牢牢保持领先排名，丹麦进入前三。

美国位列第四；许多欧洲经济体仍然霸占鳌头：瑞典 (第五位)、荷兰 (第六位)、挪威 (第七位)、芬兰 (第八位)，英国 (第十位)。法国保持其去年其历来最高的位子 (第 19 位)。跻身前 25 位的非欧洲国家是：澳大利亚 (第九位)、加拿大 (第十五位)、新西兰 (第十八位)、以色列 (第二十三位)、日本 (第二十四位) 和阿拉伯联合酋长国 (第二十五位)。

题为《*人才的地壳运动：世界人才向更不平等倾斜？*》的 GTCI 2022 年报告是由欧洲工商管理学院 (INSEAD) 与 [Portulans Institute](#) 以及 [Human Capital Leadership Institute](#) 合作出版，并在该校的[可持续发展目标周](#)发表。

这第 9 版报告涵括了全世界 79 个经济体，133 个国家/地区和 175 个城市，覆盖了所有收入群体。这是一份全面的年度评比报告，衡量各个国家/地区和城市如何培养、吸引和留住人才。这是为决策者提供的独特资源，助其了解全球人才竞争力的情景并制定提振经济的战略。

### 关键信息：

- 尽管持续不平衡，但全球的人才竞争力格局依旧情势多变，并带有一些令人鼓舞的迹象。丹麦首次赶超美国，进入前三。中国继续攀升，今年提升一个位阶，通过在几个支柱领域的出色表现，中国的排名刷新纪录。
- 最近和当前的危机可能对较贫穷经济体的人才状况产生负面，甚至不可逆的影响。新冠肺炎疫情持续纠缠不退，影响大家的生活，而国际紧张局势和通货膨胀已上升至惊人水平。而对货物、服务和人员流通的限制可能会加强，以致劳动力市场遭重创。

- 即使是高收入经济体的劳动力市场也可能会被变得四分五裂，并产生新的不平等现象。由于供应链中断以及民族主义和保护主义政策的回归，2022年又一次孕育出新的K型态势（去年所预测的）。新的工作趋势（如“躺平”，以及年轻一代越来越对临时工和兼职愈发趋之若鹜）正在召唤新的方式培养、吸引和留住人才。
- 两性间的鸿沟也呼唤新的努力。即使世界上一些较富裕地区新近所取得的进展也被新冠疫情扼杀。许多贫困地区的女孩重又面临入学难的问题。
- 全球人才待遇更加不平等的格局将大大削弱我们实现关键可持续发展目标的集体能力。人才待遇不平等最有可能阻碍世界实现特定可持续发展目标，缓解这种不平等刻不容缓。实现可持续发展目标4（优质教育）、5（性别平等）、8（体面工作和经济增长）和10（减少不平等）尤其如此。

本报告的合著者 [Felipe Monteiro](#)（GTCI 学术主任兼 INSEAD 战略学教授）表示：“在新冠肺炎肆虐之后，全世界又一次面临经济和地缘政治危机前所未有的挑战。政府、企业和人才正感受到了金融、粮食和能源冲击带来的负面复合影响，尤其是对贫穷经济体和新兴经济体造成的冲击。这可能会加剧全球人才待遇不平等的程度，阻碍我们迈向关键可持续发展目标。”他补充道：“我们必须迫切果断行动减少人才的不平等。各国政府和组织应大力倡导经济和教育改革，让年轻一代能通过更高水平的创业、创新和生产能力做出贡献。”

该报告的合著者 [Bruno Lanvin](#)（INSEAD 杰出研究员兼 Portulans Institute 联合创始人）评论道：“在全球人才争夺战中，城市仍然比大多数国家先发制人。今年，新加坡和旧金山在 GTCI 榜单中名列前茅，这两座城市都做到成功鱼与熊掌兼得，既为其人民提供高效的线上服务，也推行可持续发展战略。其他城市也充分发挥它们的比较优势，采用创新的人才战略。例如，迪拜结合其全球交通枢纽优势和先进的医疗服务，推行‘医疗旅游’计划。许多表现靠前的城市根据他们认定的未来的工作趋势合理地分配资源，为自由职业者、临时工和数字游民提供共享办公空间和合作机会，并给他们发放特设的电子居民许可证（新加坡、塔林、基多）。”

他还强调：“自新冠肺炎疫情开始之后，性别不平等问题渴求新的努力，尽速想办法解决，因为性别鸿沟又被拉大了。目前，为女孩子提供平等的入学机会，为妇女提供平等的担任领导岗位的机会，是缓解人才不平等待遇的两个关键的重要途径。”



### [2022 年世界最具人才竞争力的国家/地区排行榜](#)

本年度 GTCI 知识合作伙伴人力资本领导力学院首席执行官 **Doris Sohmen-Pao** 表示：“亚洲出现了一种自相矛盾的局面，它拥有世界上 60% 以上的人口，是世界经济的主要驱动力，但人才的竞争力却滞后。为了可以持续及整体的律动驱使经济复苏和加速成长，私营和私营领域之间需要采取更协调和更协作的方法。”



## 2022 年全球人才竞争力指数 (GTCI)——20 强

排名	国家/地区	排名	国家/地区
1	瑞士	11	卢森堡
2	新加坡	12	冰岛
3	丹麦	13	爱尔兰
4	美国	14	德国
5	瑞典	15	加拿大
6	荷兰	16	比利时
7	挪威	17	奥地利
8	芬兰	18	新西兰
9	澳大利亚	19	法国
10	英国	20	爱沙尼亚

城市可采用合理的人才政策，在缓和人才待遇不平等上发挥核心作用。愈来愈多的中型城市正着眼于结合人才培育和投资吸引战略，同时致力于达成关键可持续发展目标。这些城市以及人才中心（以培养、吸引和留住人才为优先任务的城市）为缓解人才不平等待遇树立了典范。同时，它们有更好的装备，因而具有优良的条件使它们能够面对未来，抵御经济和政治风暴引发的动荡。

旧金山连续第二年傲居全球城市人才竞争力指数 (GCTCI) 排行榜榜首，波士顿和苏黎世紧随其后，这两座城市的排名均较去年上了一个位阶。新加坡市是唯一进入前 20 的亚洲城市。



## 2022 年全球城市人才竞争力指数 (GCTCI)——10 强

排名	城市	排名	城市
1	旧金山（美国）	6	新加坡市（新加坡）
2	波士顿（美国）	7	日内瓦（瑞士）
3	苏黎世（瑞士）	8	赫尔辛基（芬兰）
4	西雅图（美国）	9	慕尼黑（德国）
5	洛桑（瑞士）	10	都柏林（爱尔兰）

需更多信息和媒体资源请参阅：

[点击此处](#)下载完整报告

[点击此处](#)下载信息图

[在 Twitter 上关注我们 \(#GCTCI\)](#)，了解最新实时现场活动

[点击此处](#)参加 2022 年 11 月 3 日中午 12: 00 的现场发布会

###

### 欧洲工商管理学院 (INSEAD) 简介

欧洲工商管理学院 (INSEAD) 在[欧洲](#) (法国)、[亚洲](#) (新加坡)、[中东](#) (阿布扎比) 和 [北美](#) (旧金山) 设有四个校区，其工商管理教育和研究工作跨越四大洲。来自 41 个国家的 166 名[教员](#) 每年为 1500 多名在这里攻读 [MBA](#)、[EMBA](#)、[金融硕士](#)、[变革指导硕士](#) 和 [博士](#) 学位的学员授课。此外，每年还有 11,000 多名高级管理人员参加欧洲工商管理学院 (INSEAD) 的[高级管理培训课程](#)。

欧洲工商管理学院 (INSEAD) 一直进行前沿研究，并在所有课程中不断创新。我们为商界领袖提供在各地开展业务所需的知识和洞察。我们的核心价值驱使我们 在学术研究上精益求精，服务全球，成为真正的“面向世界的商学院”。

更多信息请参阅：[www.insead.edu](http://www.insead.edu)



## INSEAD 媒体联系人:

### Aileen Huang

媒体公关和通信部总监

电话: +65 9008 3812

### Cheryl Ng

媒体公关部门经理

电话: +65 8750 0788

### Gwenaëlle Hennequin

媒体公关部门经理

电话: +33 6 82 64 03 79

## 全球人才竞争力指数 (GTCI) 简介

GTCI 报告每年出版一次, 由欧洲工商管理学院 (INSEAD) 与 Portulans Institute 和 Human Capital Leadership Institute (HCLI) 联合发布。该报告是一份全面的年度评比报告, 衡量各个国家/地区和城市在培养、吸引和留住人才方面的表现。这是决策者们了解全球人才竞争力情景并制定竞争力提升策略的独特资源。该报告涵盖来自 133 个国家/地区和 175 个城市, 覆盖所有不同收入和发展水平。

## Portulans Institute 简介

Portulans Institute (PI) 成立于 2019 年, 总部设在华盛顿特区, 是一家独立的非营利、无党派的研究与教育机构。Portulans (或称 portolans) 意指古老的航海地图, 最早的制作于 13 世纪, 描绘地中海盆地, 之后添加了其他地区。“portolan”一词源于意大利语的“portulano”, 意思是“与港口或海港相关”。至少从 17 世纪开始用来指称“航行集合指南”。Portulans Institute 旨在为决策者们提供最好的数据和分析, 以及所需的方向指引。因此, 我们的徽标含有指南针和圆周率。圆周率数位不只是几何、代数、物理和艺术中是一个作用强大的数目, 其数字了无穷尽, 没有预定规则告诉我们下一位数字是什么。要进一步了解 PI, 请访问 <https://portulansinstitute.org/>。

## 人力资本领导力学院 (HCLI) 简介

人力资本领导力学院旨在加速亚洲领导力发展以及战略性人力资本管理能力的建设。学院通过开展针对亚洲地区的领导力研究, 提供与行业密切相关的领导力培训发展项目, 以及为商界、政界和学术界的领袖搭建平台, 培养对亚洲市场具有深刻了解的全球商业高管, 以及能胜任全球领导岗位的亚洲商业高管。



人力资本领导力学院是淡马锡管理咨询集团的全资子公司，该集团隶属于淡马锡控股有限公司。新加坡人力部以及新加坡经济发展局对学院的工作提供大力支持。

更多信息，请访问 [www.hcli.org](http://www.hcli.org)

**HCLI 媒体联系人：**

**Rachel Tan**

**营销总监**

[rtan@hcli.org](mailto:rtan@hcli.org)