



The Business School
for the World®

تحت عنوان "عقد من التميز" .. مؤتمر إنسياد العالمي لقادة الأعمال يناقش في دورته العاشرة التجديد والتغيرات في أوقات عدم اليقين

أبوظبي تستضيف أكبر فعالية لإنسياد في الشرق الأوسط بمشاركة 300 من قادة الأعمال والقطاع الحكومي
لمناقشة سبل التغيير لتحقيق النجاح من خلال منهجيات مبتكرة



معالي الشيخ نهيان مبارك آل نهيان وزير التسامح (يسار): بيتر زيمسكي، نائب العميد، وعميد الابتكار بكلية إنسياد

أبوظبي، 17 فبراير 2020 : قال معالي الشيخ نهيان مبارك آل نهيان وزير التسامح، في كلمته الافتتاحية خلال الدورة العاشرة لمؤتمر إنسياد العالمي لقادة الأعمال في أبوظبي: " كلي ثقة أن التحلي بالحكمة سيمكن القادة من مساعدة مؤسساتهم على التطور والازدهار، ودفع مجتمعاتهم للتركيز على قضايا ذات اهتمام مشترك. فالقيادة بحكمة تساعدنا في البحث عن حلول لأهم مشاكل عصرنا. يدرك القادة العظماء كيفية استباق وإدارة التغيير. فالقائد العظيم الذي أسس دولة

الإمارات العربية المتحدة، المغفور له بإذن الله الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان طيب الله ثراه، بادر بإحداث تغيير كبير في الدولة، وتعامل بمهارة أيضاً مع البيئة المتغيرة والظروف. وتمكن من النجاح بفضل شجاعته وفطنته وحكمته". واستعرض المؤتمر أهمية التغيير والتطوير في المناطق الناشئة التي تمتد من الشرق الأوسط وشمال أفريقيا إلى آسيا في عالم سمته الغموض بشكل عام.

وتناول المؤتمر، وهو الحدث السنوي الأبرز لإنسياد في منطقة الشرق الأوسط، خلال فعالياته التي انعقدت أمس في أبراج الاتحاد بأبوظبي، أربعة تساؤلات رئيسية وهي كالتالي : أولاً : كيف تتمكن الكيانات في هذه المناطق الناشئة من الابتكار، ثانياً : الطريقة التي تتعامل فيها تلك المؤسسات مع التحديات التي تواجهها، ثالثاً : كيف يمكن ضمان الجاهزية للمستقبل، رابعاً : ما الشكل الذي يبدو عليه مستقبل المواهب والمهن في ظل التغيرات الاجتماعية والاقتصادية والسياسية والتكنولوجية الحالية.

وقال بيتر زيمسكي، نائب العميد، وأستاذ الابتكار بكلية إنسياد: "إن الحاجة أم الاختراع. لقد أدى تزايد فقدان الثقة في قطاع الأعمال التقليدي والمؤسسات الاجتماعية إلى تعزيز حالة عدم اليقين، لكنه يشكل من جهة أخرى دعوة للتفكير الجريء حول التجديد وعمليات التحول. وبإمكان قادة الأعمال تولي تلك المهمة. ويسعدنا أن نستضيف هذا الحوار الهام الذي يتناول هذه القضايا الهامة في عصرنا الحالي".

أدار مارك مورتسن، أستاذ مشارك في السلوك التنظيمي بكلية إنسياد، محاضرة بعنوان " تجديد المؤسسة"، موضحاً كيف تستطيع المؤسسات إعادة استحداث نفسها في سبيل التطور بظل التعقيدات التي ينطوي عليها القرن الواحد والعشرين.



(من اليسار الى اليمين) بيتر زيمسكي، نائب العميد، وعميد الابتكار بكلية إنسياد، لورا لين، رئيس الشؤون العامة العالمية في شركة "يو بي إس"، بيتر باكر، رئيس المجموعة للموارد البشرية في بنك أبو ظبي الأول، مارك مورتسن، أستاذ مشارك في السلوك التنظيمي بكلية إنسياد

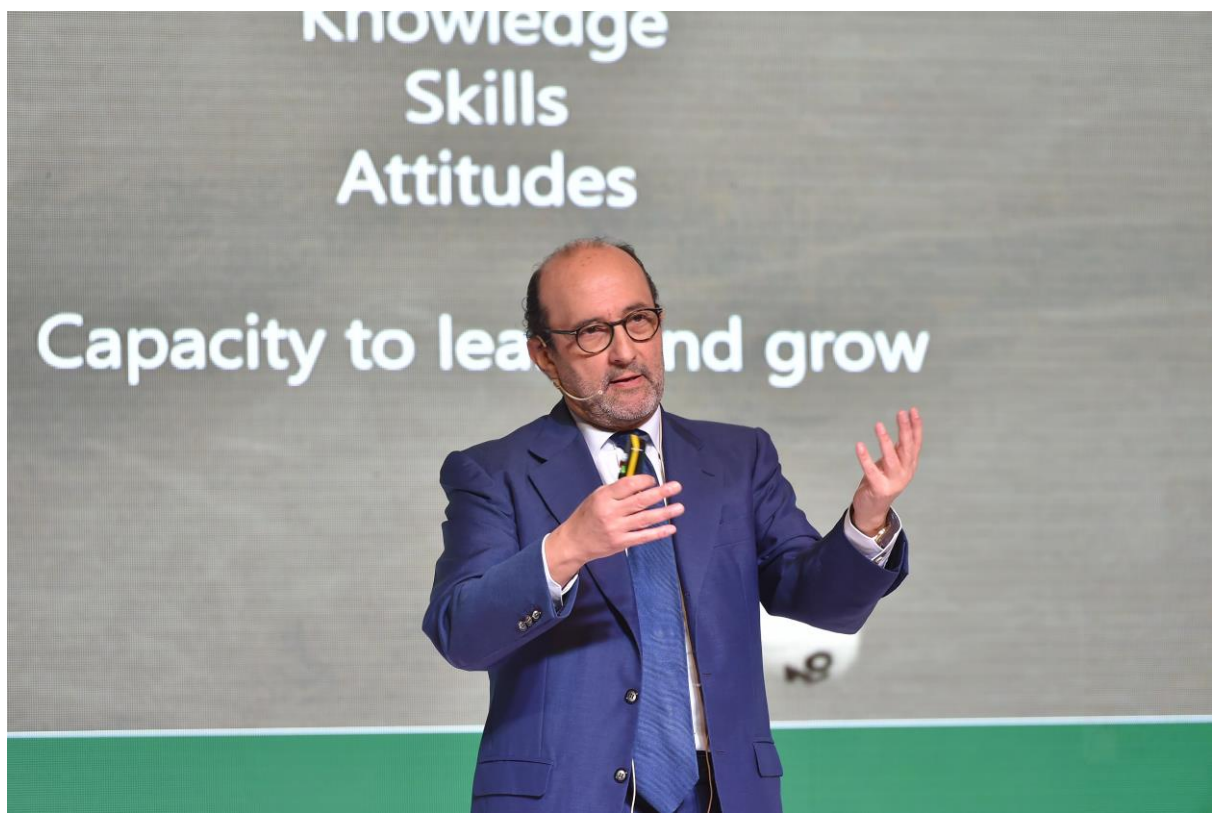
وقد شارك في "حوار قادة القطاع" متحدثين بارزين طرحوا رؤيتهم حول التحول المؤسسي من حيث الجوانب العملية والتحديات والمعطيات، مع التطرق إلى التغييرات الجذرية الناجمة عن الرقمية، والتواصل الثقافي، والاختلافات في التنفيذ على الصعيد الإقليمي والعالمي.

وناقشت لورا لين، رئيس الشؤون العامة العالمية في شركة "يو بي إس"، الآثار والتغيرات التي أحدثتها التكنولوجيا على الهياكل التقليدية للشركات، والجوانب الرئيسية والمنهجيات الناجحة نحو التحول المؤسسي، وقالت "تساهم قوى الاقتصاد الكلي المدفوعة بالتكنولوجيا المتقدمة والعولمة والتجارة الإلكترونية في تحول العالم وقطاع الأعمال". وأضافت: "سنواجه التحديات الناجمة عنها ونعمل على زيادة الفرص التي تخلقها في سبيل تحقيق التواصل عالمياً كما فعلنا في يو بي إس منذ أكثر من قرن، من خلال الابتكار والاستثمار في المواهب".

طرح المشاركون خلال جلسة التغيير المبتكر "تيد ستايل"، أفكارهم حول ريادة الأعمال، والريادة المجتمعية، والتجديد، وقطاع الأعمال كقوة للخير، وقدموا حلولاً عملية من خلال تسليط الضوء على التحديات والحالات الناجحة في هذا المجال، بالإضافة إلى الأمور التي بإمكان القطاع العام تقديمها للمساعدة على استكشاف الإمكانيات في المنطقة. وبصفته رائد أعمال ومستثمر ومساهم في الأعمال الخيرية والمجتمعية، قال فادي غندور، الرئيس التنفيذي لمجموعة ومضة: "التحديات المجتمعية معقدة ومتعددة الأوجه، لذا يتطلب حلها مشاركة جميع الأطراف المعنية، فالقطاع الخاص ومجتمع رواد الأعمال شركاء أساسيون في هذه الرحلة، إذ أنهم يملكون الموارد الهامة والإمكانات اللازمة بما فيها رأس المال والمعارف وشبكات تأثير، بالإضافة إلى منهجيات التفكير المعتمدة على الحلول. لقد حان الوقت للتعبير عليها".

كما تحدث رونالدو مشور، الرئيس التنفيذي والشريك المؤسس لـ "سوق دوت كوم" ونائب الرئيس في أمازون لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، عن شغفه بريادة الأعمال والتكنولوجيا، وعن التحديات الرئيسية والأمور الواجب معرفتها حول استحداث القيادة، ودروس لرواد الأعمال اليافعين، كما تطرق إلى أفكاره حول تطوير ريادة الأعمال في المنطقة: "تواجه كل شركة ناشئة مجموعة من التحديات الخاصة بها، لذا فإن الطريقة الأفضل للتغلب على تلك التحديات تتمثل في السعي إلى الابتكار، واعتماد التفكير على المدى الطويل والمخاطرة كونها جزء لا يتجزأ من شخصيتك. وعلى اعتبار أن احتياجات العملاء تتغير بوتيرة سريعة وينطبق الأمر ذاته على التكنولوجيا، لذا يتوجب على رواد الأعمال الذين يسعون للنمو والتوسع، أن يتمسكوا برؤيتهم وأن يكونوا أكثر مرونة فيما يتعلق بالتفاصيل".

واستعرض خوسيه لويس ألفاريز، أستاذ مشارك في السلوك التنظيمي وأستاذ كرسي مبادلة في حوكمة الشركات والاستراتيجية، مستقبل المواهب والمهن. وساعد الحضور في الإجابة على سؤال مهم حول الطريقة التي يجب أن ينظر بها المدراء لحياتهم المهنية بظل التركيز المتزايد على الكفاءات التي يتمتعون بها. وبحسب ألفاريز: " بالرغم من أن كبار التنفيذيين ليسوا تحت تهديد واضح وحالي ناجم عن الثورة الصناعية الرابعة (الذكاء الصناعي، الروبوتات... الخ)، إلا أن تغييرات هامة بدأت بالفعل بالمسار بطريقة عملهم، لذا هم بحاجة إلى التفكير بشكل أكثر حول كيفية تطوير موهبتهم ومستقبلهم المهني. يكمن التحدي الرئيسي هنا بتحقيق التوازن بين تخصص وعمق الخبرة من جهة ومدى المعرفة وتنوعها من جهة أخرى. مهمتنا في إنسياد هي مساعدة المشاركين والخريجين على تحقيق هذا التوازن".



خوسيه لويس ألفاريز، أستاذ مشارك في السلوك التنظيمي وأستاذ كرسي مبادلة في حوكمة الشركات والاستراتيجية

يفتخر المؤتمر بجمع لاعبين ناشئين ورواد في التجديد ليتشاركوا رؤيتهم حول الكيفية التي يستطيع بها القادة الاقليميون والشركات من الانضمام إلى موجة التغيير وبناء الفرص.

-انتهى-

نبذة عن إنسياد، كلية إدارة الأعمال العالمية

باعتبارنا إحدى أبرز وأكبر مؤسسات التعليم العالي المتخصصة في إدارة الأعمال على المستوى الدولي، نجتمع في كلية إنسياد بين الأشخاص والثقافات والأفكار، في سبيل تطوير قادة أعمال مسؤولين يستطيعون تغيير قطاع الأعمال ومجتمعاتهم. وتعكس برامجنا والأبحاث والشراكات التي نجريها، هذا المنظور العالمي والتنوع الثقافي.

يمتد نشاط كلية إنسياد البحثي والتعليمي على نطاق ثلاث قارات، بفضل مقراتنا الجامعية الموزعة في كل من أوروبا (فرنسا)، وآسيا (سنغافورة)، والشرق الأوسط (أبوظبي). كما ينقل أعضاء هيئة التدريس البالغ عددهم 155 أستاذاً مرموقاً من 40 بلداً، معارفهم وخبراتهم لأكثر من 1300 مشارك سنوياً من خلال برامج الماجستير بإدارة الأعمال وماجستير برامج إدارة الأعمال للتنفيذيين، وبرامج ماجستير متخصصة (ماجستير في المالية، وماجستير تنفيذي في التغيير)، بالإضافة إلى برامج الدكتوراه. كما يشارك أكثر من 12000 تنفيذي سنوياً في برامج كلية إنسياد للتعليم التنفيذي.

نواصل في كلية إنسياد الابتكار ونجري العديد من الأبحاث عبر جميع برامجنا. كما نوفر لقادة الأعمال المعرفة والإدراك اللازم للعمل في أي مكان. و نقود من خلال قيمنا الأساسية التفوق الأكاديمي، ونخدم المجتمع العالمي بكوننا كلية إدارة أعمال للعالم بأجمعه.

للمزيد من المعلومات عن كلية إنسياد يرجى زيارة موقع الكلية على الرابط التالي: www.insead.edu

للاتصالات الإعلامية:

زينة سليمان

هاتف: +971 50 640 31 91

zeina.sleiman@insead.edu