

欧洲工商管理学院表彰 50 年女性学者卓越成就

‘50 周年·50 位女性·50 道思想的光辉’ 系列活动展现了 50 年来 INSEAD 欧洲工商管理学院推动性别多样性的进程，以及来自 50 位著名学者的光辉思想。

枫丹白露（法国），新加坡，阿布扎比，2018 年 6 月 11 日：INSEAD 将通过 **‘50 周年·50 位女性·50 道思想的光辉’** 系列活动，表彰来自学院的 50 位卓越女性学者的光辉思想。这些学院女性教员及博士校友的思想，彰显了 50 年来 INSEAD 女性学者对学术卓越的不懈追求。

本次活动特为学院为期一年的 iW50 庆典而设立。iW50 旨在纪念首批女性 MBA 学员从 INSEAD 毕业 50 周年。在以行动推进性别多样性发展的 50 年里，50 位女性学者将分享其引领思潮的研究中所包含的卓越思想。

INSEAD 教务主任、战略学教授劳伦斯·凯普伦（Laurence Capron）表示，“这 50 位女性彰显了 INSEAD 学术环境的核心特征：多元化的研究与教学手法，不存在所谓的主流学派。她们致力于问题的关键：严谨的研究和对管理实践和学科的影响。我们为她们所取得的成就和领先思想而骄傲。”

这些杰出的女性学者超越了学科界限，通过探索学术文献和商业实践，寻求商业活动所面临的一些最紧迫的问题的答案。其中，大部分学者还引领了创新的学习方法。



部分来自 INSEAD 女性教员的光辉思想：

- [Annet Aris \(战略学\)](#)：数字化的时代，董事会应当将重点放在了了解客户需求，并为其带来超值体验上。
- [Linda Brimm \(组织行为学\)](#)：在多个国家生活以及工作，使“全球公民”面临着一系列复杂的挑战和机遇。
- [Laurence Capron \(战略学\)](#)：相比并购，运用多元发展战略更有利于企业实现长久增长。
- [Lily Fang \(金融学\)](#)：女性应当向男性学习，并踏入他们的社交网络之中。
- [Maria Guadalupe \(经济与政治学\)](#)：在并购谈判中，反收购措施不仅会减少企业价值，也无法提升自身的议价能力，且难以获得更高估价。
- [Zoe Kinias \(组织行为学\)](#)：通过对于个人价值的反思而产生的自我肯定，有助于减少商学院学生成绩的性别差异。
- [Xiaowei Rose Luo \(企业家精神与家族企业\)](#)：文化视野的普及度会影响证券分析师对于家族企业的评估。
- [Renée Mauborgne \(战略学\)](#)：企业的长期繁荣并非源于战胜竞争对手，而是来自创造“蓝海”——尚未开发、冉冉升起的新市场。

- [Erin Meyer \(组织行为学\)](#) : 在未来数十年间, 解读人们如何思考、领导并在全球范围内完成任务将成为最大的领导力挑战。
- [Jennifer Petriglieri \(组织行为学\)](#) : 被贴上“极具潜力”标签的人, 发展反而会受到阻碍。
- [Hilke Plassmann \(市场营销学\)](#) : 市场营销能够重塑大脑对于产品和服务的认知。

敬请浏览 www.insead.edu/50 以进一步了解 “50 周年•50 位女性•50 道思想的光辉” 系列。

iW50 系列活动的高潮——**iW50 峰会**将于 **2018 年 6 月 29 日**在枫丹白露校区举行。这项备受瞩目的盛典将包含由杰出学者和女性校友带来的讲座以及专题讨论会, 致力于性别平衡关键议题的分组会议, 聚焦指导和训练的研讨会, 以及激发开放性思想交流的结构化讨论。此外, 本次峰会也为 INSEAD 成员相互交流并建立联系提供了机会。

欢迎访问 <https://www.insead.edu/events/iw50-summit> 进一步了解 iW50 活动, 并注册报名。

###

关于 INSEAD 欧洲工商管理学院, 全球化的商学院

作为全球顶尖规模最大的商学院之一, INSEAD 为其参与者提供了一个名副其实的全球化教育体验。通过设立在欧洲(法国)、亚洲(新加坡)和中东(阿联酋)的校区, 以及与世界顶尖机构的合作, 我校的商学教育和研究跨越全球。来自 40 个国家的 145 名著名教务专家每年为 MBA、EMBA、专业硕士文凭以及博士项目的 1,400 多名学员授课。此外, 每年还有超过 10,000 名企业高层管理人员来攻读我校高管培训项目。

INSEAD 令人耳目一新的项目与课程设计广受国际认可。

有关 INSEAD 的更多信息, 请浏览 www.insead.edu.

INSEAD 媒体联系:

Aileen Huang (黄志鹃)

aileen.huang@insead.edu

+65 6799 5552

Cheryl Ng (黄婉仪)

cheryl.ng@insead.edu

Tel: +65 6407 7234