



Index de l'Égalité Femmes-Hommes

La Loi pour la Liberté de choisir son avenir professionnel soumet les entreprises à une obligation de résultat, en terme d'égalité salariale entre les femmes et les hommes.

Sous la forme d'une note sur 100, l'**index de l'égalité femmes-hommes** se base sur cinq grands critères qui évaluent les inégalités entre femmes et hommes dans les entreprises, à partir de 5 indicateurs : rémunérations, augmentations, promotions, congés maternité, parité du top management.

Index UES* INSEAD 2022 = 86

(au titre des données et salaires INSEAD et INSEAD Résidences de 2021)

Indicateurs	Nombre de points obtenus
Ecart de rémunération	31/40
Ecart de taux d'augmentations individuelles	20/20
Ecart de taux de promotions	15/15
Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité	15/15
Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	5/10

>> Travail et Emploi – Égalité Femme-Hommes

French Gender Equality Index

Under the French law "Loi pour la Liberté de choisir son avenir professionnel", companies have an obligation of resultston equal pay between women and men.

The **gender equality index** is based on five criteria which assess inequalities between women and men in companies: salaries, salary increases, promotions, maternity leave and representation at top management level. These indicators give a score out of 100.

The 2022 INSEAD UES* Index = 86

(Based on 2021 data and salaries for INSEAD and INSEAD Residences)

Criteria	Number of points obtained
Pay gap	31/40
Individual increase rate difference	20/20
Promotion rate difference	15/15
Percentage of employees having benefited from an increase in the year following their return from maternity leave	15/15
Number of employees of the under-represented gender among the 10 highest paid employees	5/10

*UES: Unité économique et sociale