

6 entreprises Lauréates récompensées

L'Institut du Capitalisme Responsable et Ethics & Boards ont récompensé – pour la 3ème édition des Grands Prix de la Mixité – les 6 entreprises européennes les plus avancées en matière de mixité, ce mercredi 10 juillet 2019, dans le cadre de l'International Financial Forum de Paris EUROPLACE.

Alors que la France fait figure de championne mondiale, notamment sous l'impulsion de la loi Copé-Zimmermann et de politiques volontariste des entreprises, le **CAC 40 franchit le seuil des 45% de femmes dans les Conseils d'Administration et de Surveillance** ! Les efforts doivent désormais se focaliser sur les instances dirigeantes exécutives, où les taux de féminisation restent encore beaucoup trop faibles.

Les Grands Prix de la Mixité, créés en 2017, ont vocation à récompenser et partager les meilleures pratiques d'entreprises cotées européennes au sein du **SBF 120**, de l'**Euro Stoxx 50**, du **DAX 30** (Allemagne) et du **FTSE MIB** (Italie). Ils se basent sur la mesure de la mixité dans les Conseils, les Comités Exécutifs ou de Direction, le Top 100 et la part de femmes cadres.

Lauréats 2019

<p>Grand Prix de la Mixité Catégorie DAX 30 (Allemagne)</p> <p>Prix reçu par Amélie Vidal-Simi, Présidente d'Henkel France</p>	<p>Grand Prix de la Mixité Catégorie entreprises de moins de 10 000 salariés</p> <p>Prix reçu par Méka Brunel, Directrice Générale</p>
<p>Grand Prix de la Mixité Catégorie FTSE MIB (Italie)</p> <p>Prix reçu par Maria Bianca Farina, Présidente du Conseil d'Administration</p>	<p>Grand Prix de la Mixité Catégorie SBF 80</p> <p>Prix reçu par Sophie Boissard, Directrice Générale</p>
<p>Grand Prix de la Mixité Catégorie Europe (Euro Stoxx 50)</p> <p>Prix reçu par Christina Maximova, Vice-Présidente Finances France</p>	<p>Grand Prix de la Mixité Catégorie CAC 40</p> <p>Prix reçu par Damien Verdier, Membre du COMEX et Directeur Stratégie et Responsabilité d'entreprise</p>

Avec la participation de...

<p>Isabelle Kocher Directrice Générale d'ENGIE</p>	<p>Augustin de Romanet Président de Paris EUROPLACE Président Directeur Général d'ADP</p>	<p>Juliette Decoux Associée, membre du COMEX France et membre du Conseil de surveillance de Mazars</p>	<p>Sophie de Nadaillac Associé-Gérant, Responsable du développement de la Gestion Privée de Lazard Frères Gestion</p>
---	--	---	--

L'INSEAD, nouveau partenaire des Grands Prix de la Mixité

Ludo Van der Heyden, Professeur et Fondateur du Centre de l'INSEAD «corporate governance» a annoncé que, dès la rentrée, **les business cases des entreprises lauréates seraient étudiés par les étudiants de l'INSEAD** afin d'illustrer et de démontrer le lien entre mixité et performance globale des entreprises.



Caroline de La Marnier
Fondatrice & Directrice Générale
Institut du Capitalisme Responsable

« Les faits sont là : la loi Copé-Zimmermann est un énorme succès ! Faire progresser les femmes dans les COMEX et les CODIR prend beaucoup plus de temps, car cela nécessite – notamment – la constitution d'un vivier de femmes potentiellement dirigeantes.
C'est une étape fondamentale, comme l'engagement réel et sincère des dirigeants, la culture d'entreprise, le mode de management, l'accompagnement des femmes tout au long du cycle de leur carrière, le langage, les habitudes...
Les entreprises ont véritablement à gagner à passer à la vitesse supérieure ! »



Floriane de Saint Pierre
Fondatrice & Présidente
Ethics & Boards

« En juin 2019, 10 femmes dirigent des sociétés du SBF 120, ceci est récent et insuffisant, mais place la France en tête des pays européens.
La mixité dans les Comités Exécutifs du SBF 120 dépasse tout juste 18%, cette progression est trop lente dans l'absolu, mais en ligne avec un phénomène général qui concerne aussi nos voisins : 17% au sein de l'Euro Stoxx 50, 14% en Allemagne (DAX30) et 11% en Italie (FTSE MIB). La mixité dans les Top 100, qui n'est mesurée qu'en France, établit une progression de 5 points depuis 2013, soit 1 par an.
Les Grands Prix de la Mixité permettent d'honorer les sociétés valorisant la mixité à tous les échelons clés de l'entreprise. »

Paroles de Lauréats

Prix Euro Stoxx 50 - 40/67 vs 25,6/67 en moyenne



Alan Jope - Président Directeur Général d'Unilever

« La Diversité et l'inclusion sont deux sujets qui me passionnent personnellement. Notre but est d'atteindre 50% de femmes au niveau managérial d'ici 2020. En parallèle, nous cherchons à accroître de manière significative la représentation des femmes au niveau de la direction et au plus haut niveau avant 2020. Nous ne nous arrêterons pas là. Nous sommes une entreprise plurielle par nature et nous continuons à construire une culture de l'inclusion qui respecte tous les employés pour ce qu'ils sont – sans distinction de genre, d'âge, de race, de religion, de « différences » (personnes qui ont des capacités différentes) ou d'orientation sexuelle. Nous encourageons des perspectives et manières de penser différentes afin d'éviter le conformisme. Nous nous sommes donnés des objectifs ambitieux afin d'être réellement dans une culture inclusive et plurielle. »

Prix du CAC 40 - 67,6/100 vs 42,5/100 en moyenne



Sophie Bellon - Présidente du Conseil de Sodexo



« La mixité dépasse largement le cadre de la place des femmes ou de la diversité pour la diversité. La mixité est une source d'innovation, de dynamisme, d'attractivité. Elle impacte directement la performance de l'entreprise. C'est ma conviction personnelle, mais aussi une priorité pour Sodexo. »

Paroles de Lauréats

Prix SBF 80 - 67,4/100 vs 40,7/100 en moyenne



Sophie Boissard - Directrice Générale de Korian

« La mixité est indispensable aux entreprises pour en être en phase avec la société, comprendre les attentes de leurs clients et des parties prenantes. Pour KORIAN, entreprise de soin et de services à la personne, partenaire de confiance des personnes âgées et fragiles et de leurs familles, c'est une évidence depuis toujours. Faire vivre cette mixité à tous les niveaux de l'entreprise et dans la durée, cela s'organise et se planifie : encourager la diversité des talents, dépasser les préjugés et donner l'exemple au plus niveau ! »

Prix Entreprises de moins de 10 000 employés - 83/100 vs 44,4/100 en moyenne

gecina

Méka Brunel - Directrice Générale de Gécina



« La mixité est un levier de la performance des entreprises et de leur capacité à innover. Elle permet de regarder les choses autrement, de s'ouvrir à d'autres points de vue pour résoudre des problèmes complexes et attirer ainsi tous les talents. Les entreprises ne peuvent écartier la moitié du monde. Chez Gecina, l'égalité salariale femmes-hommes, la mixité et la parité sont des engagements de longue date, inscrits dans la culture de l'entreprise. Ils sont au cœur de notre modèle de création de valeur en faveur d'une ville plus fluide et inclusive. »

Prix DAX 30 (Allemagne) - 34,2/67 vs 22,9/67 en moyenne



Amélie Vidal-Simi - Présidente de Henkel France

« La mixité n'est plus une option pour les entreprises. Aujourd'hui, la question ne se pose plus. A l'heure où nous sommes à la croisée de nombreuses transformations, il est primordial de capitaliser sur cette richesse qu'est la diversité. C'est un véritable levier de performance, d'adaptation aux changements et de créativité. Garantir que l'entreprise soit inclusive, c'est préparer demain dès aujourd'hui. C'est pourquoi cette dimension est clairement intégrée dans nos engagements de leadership. »

Prix FTSE MIB (Italie) - 41,1/67 vs 22,1/67 en moyenne

Posteitaliane

Marina Bianca Farina - Présidente du Conseil d'Administration de Poste Italiane



« Je pense que le défi pour les années à venir, au niveau de l'entreprise mais surtout au niveau social, consiste à surmonter le préjugé commun qui considère toute diversité d'un modèle « sur-mesure » comme un démerité plutôt que comme une valeur. Pour éliminer les inégalités, il est essentiel de favoriser et d'encourager l'équilibre entre le travail et la vie personnelle. À cette fin, nous devons mettre en place des mesures de protection sociale, des politiques favorisant les services familiaux et des mécanismes permettant un partage des besoins en matière de travail et de soins familiaux avec les partenaires, notamment en utilisant des innovations technologiques, des outils tels que le télétravail et le travail intelligent. »

La France championne du monde mais encore loin de la parité dans les COMEX

Grande cause quinquennale du gouvernement, multiplication des mesures et des lois, priorité de l'agenda de la présidence française du G7 en 2019, l'égalité femmes-hommes est plus que jamais d'actualité. De plus, cette année, l'**index de l'égalité salariale** est devenue une étape majeure pour les entreprises.

Les chiffres témoignent d'une croissance constante mais modérée. La France, championne du monde en matière de féminisation des Conseils d'Administration et de Surveillance depuis la mise en œuvre de la loi Copé-Zimmermann, **franchit les 45% en 2019 au sein du CAC 40** (contre 20,8% en 2011), 5 points au delà du seuil législatif.

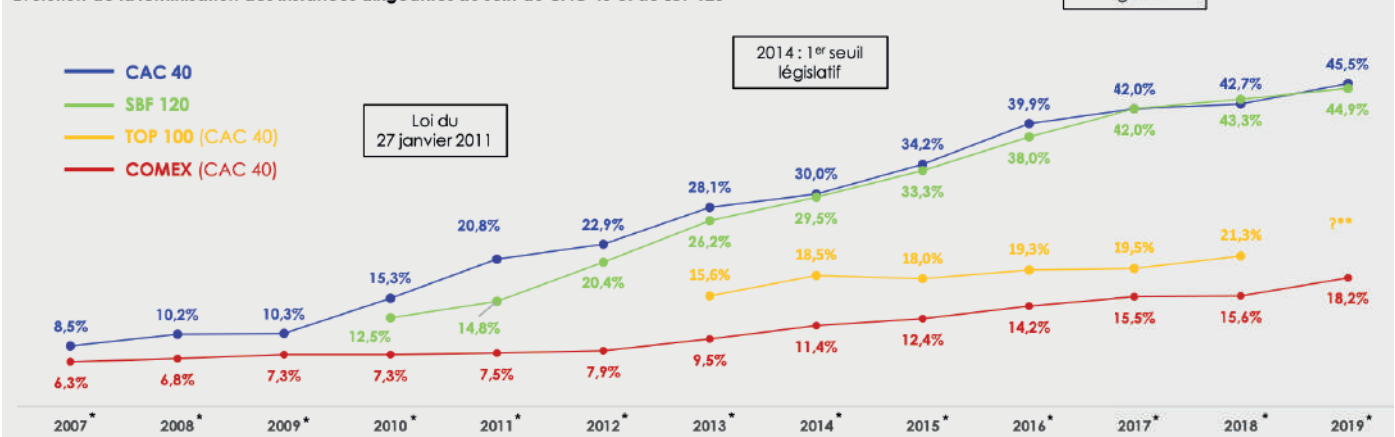
Cependant, la progression est encore trop faible au niveau des Comités Exécutifs (COMEX) et Comités de Direction (CODIR), même si **en 10 ans, les taux de mixité ont triplé en France** : de 6,3% de femmes en 2007 au sein du CAC 40, nous sommes passés à 18,2% en 2019.

Mais malgré cette progression, **il faudrait encore 33 ans – à ce rythme là – pour atteindre la parité dans les COMEX et CODIR (CAC 40) en France**, l'un des pays moteurs sur le sujet.

Au sein du **SBF 120, 18 entreprises ne comptent aucune femme dans leur COMEX, et encore 32 d'entre elles ont moins de 10% de femmes au sein de leur COMEX**. À ce jour, plus de la moitié des femmes présentes dans les COMEX et les CODIR occupent des fonctions dites « supports » : 24% au sein des fonctions finances / juridique / éthique / conformité / risques, 17,4% dans les fonctions marketing et communication et 15,1% sont Directrices ressources humaines.

Cependant, on note une progression très significative chez les Lauréats des Grands Prix : par exemple, chez Gecina, la mixité au sein du COMEX a fait un bond et s'établit à 40% en 2019 (vs. 25% en 2018), comme chez Sodexo, qui est passé de 23,1% à 35% de femmes au sein de son COMEX entre 2018 et 2019.

Évolution de la féminisation des instances dirigeantes au sein du CAC 40 et du SBF 120



* Données à l'issue des Assemblées Générales / Source : Ethics & Boards (depuis 2010) et Capital.com (2007-2009)

** Les données relatives à l'évolution du Top 100 (CAC 40) seront disponibles en septembre 2019.

Femmes Présidentes de Conseil

En 2 ans, le nombre de femmes présidentes de Conseil au sein du SBF 120 a doublé

1 Présidente de Conseil au sein du CAC 40

Sophie Bellon (Sodexo)

5 Présidentes de Conseil au sein du SBF 80

Christel Bories (Eramet)
Anne Bouverot (Technicolor)*
Alice Cavalier-Feuillet (Trigano)
Anne-Marie Couderc (Air France KLM)
Vivienne Cox (Vallourec)

* Nouvelle nomination depuis les Grands Prix de la Mixité 2018

Femmes Directrices Générales ou Présidentes du Directoire

1 Directrice Générale au sein du CAC 40

Isabelle Kocher (ENGIE)

9 Directrices Générales ou Présidentes du Directoire au sein du SBF 80

Sophie Boissard (Korian)
Christel Bories (Eramet)
Méka Brunel (Gecina)
Valérie Chapoulaud-Floquet (Rémy-Cointreau)
Ilham Kadri (Solvay)*
Virginie Morgon (Eurazeo)
Caroline Parot (Europcar Mobility Group)
Julie Walbaum (Maison du Monde)
Sophie Zurquiyah (CGG)

* Nouvelle nomination depuis les Grands Prix de la Mixité 2018

Une progression notable mais ralentie à l'échelle européenne

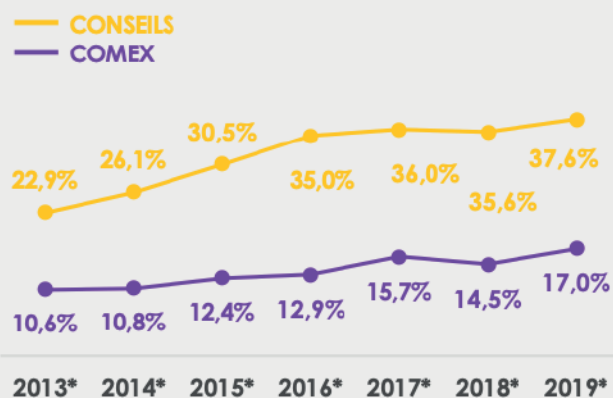
En parallèle de la loi Copé-Zimmermann, la **loi Golfo-Mosca** impose – dès 2011 – aux entreprises italiennes **un tiers de femme** au sein des Conseils d'Administration ou de Surveillance ; l'Allemagne légifère également en 2016, et oblige les 108 plus grandes entreprises cotées en bourse à avoir **30% de femmes dans ces mêmes Conseils, afin de poursuivre la dynamique engagée à l'échelle européenne**. Depuis l'atteinte de ces niveaux en 2017, les chiffres peinent à progresser.

À l'instar de la France, au plan européen, l'exécutif reste peu féminisé avec **17% de femmes dans les COMEX et les CODIR en 2019 pour l'indice Euro Stoxx 50**. On observe cependant de très fortes disparités entre les pays de l'Union européenne. À titre d'exemple, l'Allemagne fait pâle figure avec seulement 14,2% de femmes au sein des instances dirigeantes (indice DAX 30 en 2019).

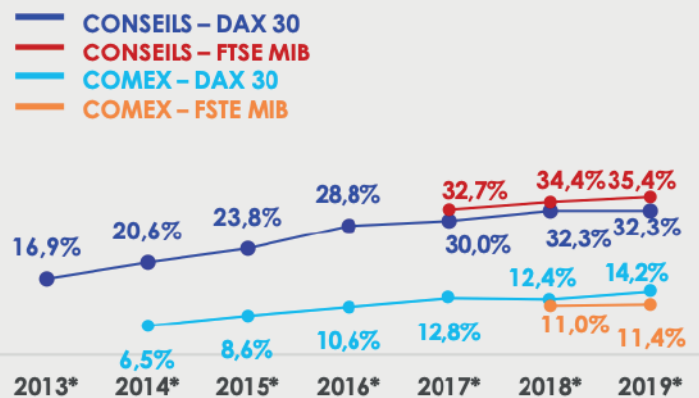
La Grande-Bretagne, quant à elle, affiche de bien meilleures performances dans ce domaine en comptant 20,2% (indice FTSE 100 en 2019), contre 18,2% pour la France (indice CAC 40 en 2019).

Le groupe allemand Henkel et le groupe italien Poste Italiane – Lauréats 2019 des Grands Prix de la Mixité catégories DAX 30 et FTSE MIB – tout en dépassant ces seuils légaux, ont pour particularité **d'être les seuls de leur index à avoir leur Conseil d'Administration présidé par une femme**. Pour le Grand Prix de la Mixité européen, Unilever est notamment récompensé cette année grâce au fort taux de féminisation de son Comité Exécutif, à 36,4% (au 31/05/2019), plus du double de la moyenne des entreprises de l'Euro Stoxx 50.

Évolution de la féminisation des Conseils et des Comités Exécutifs de l'Euro Stoxx 50



Évolution de la féminisation des Conseils et des Comités Exécutifs du DAX 30 et du FTSE MIB



*Données à l'issue de la fin des Assemblées Générales | Source : www.ethicsandboards.com

Femmes Présidentes de Conseil

3 Présidentes de Conseil au sein de l'Euro Stoxx 50

Ana Botin (Banco Santander, depuis 2014)
 Maria Patrizia Grieco (Enel, depuis 2014)
 Emma Marcegaglia (Eni, depuis 2014)

2 Présidente de Conseil au sein du DAX 30

Simone Bagel-Trah (Henkel, depuis 2009)
 Martina Merz (Thyssenkrupp, depuis 2019)*

7 Présidentes de Conseil au sein du FTSE MIB

Catia Bastioli (Terna, depuis 2014)
 Susan Carol Holland (Amplifon, depuis 2011)**
 Maria Bianca Farina (Poste Italiane, depuis 2017)
 Letizia Brichetto Arnaboldi Moratti (UBI Banca, depuis 2019)*
 Maria Patrizia Grieco (Enel, depuis 2014)
 Suzanne Heywood (CNH Industrial, depuis 2018)*
 Emma Marcegaglia (Eni, depuis 2014)

* Nouvelle nomination depuis les Grands Prix de la Mixité 2018
 ** Nouvelle entrée dans l'indice boursier

Femmes Directrices Générales ou Présidentes du Directoire

1 Directrice Générale au sein de l'Euro Stoxx 50

Isabelle Kocher (ENGIE, depuis 2016)

1 Chief Executive Officer au sein du FTSE MIB

Micaela Le Divelec Lemmi
 (Salvatore Ferragamo, depuis 2018)*

* Nouvelle nomination depuis les Grands Prix de la Mixité 2018

Méthodologies

Méthodologie de l'Indice Zimmermann – Grands Prix France

Le classement de l'indice de mixité des entreprises porte sur **l'ensemble des sociétés cotées au sein du SBF 120 au 30 juin 2019**. Les données analysées sont issues des documents de référence portant sur l'exercice 2018, complétées par les informations des Assemblées Générales 2019, les informations de gouvernance sur les sites des sociétés et les informations déclaratives des entreprises en septembre 2018.

10 critères, répartis en 3 rubriques, sont pris en compte dans l'élaboration de l'indice Zimmermann :

Mixité du Conseil

- Mixité du Conseil
- Femme Présidente du Conseil
- Mixité du Comité en charge des Nominations
- Femme Présidente du Comité en charge des Nominations

Mixité des instances dirigeantes exécutives

- Femme Directrice Générale / Présidente du Directoire
- Mixité du Comité Exécutif ou de Direction
- Mixité du « Top 100 »

Représentativité des femmes dans l'entreprise

- Ratio entre la part de femmes dans l'effectif global et la part des femmes dans l'effectif cadre
- Ratio entre la part de femmes dans l'effectif cadre et la part des femmes dans le « Top 100 »
- Ratio entre la part de femmes dans le « Top 100 » et la part des femmes dans le COMEX / CODIR

Méthodologie des Grands Prix de la Mixité Européens

Le classement des 3 Grands Prix de la Mixité Européens porte respectivement sur **les sociétés cotées au sein des indices Euro Stoxx 50, DAX 30 et FTSE MIB post-AG 2019**. Les données analysées sont issues des documents de référence portant sur l'exercice 2018, complétées par les informations des Assemblées Générales 2019 et par les informations sur les sites des sociétés.

6 critères, répartis en 2 rubriques, sont pris en compte dans l'élaboration de ce classement :

Mixité du Conseil

- Mixité du Conseil
- Femme Présidente du Conseil
- Mixité du Comité en charge des Nominations
- Femme Présidente du Comité en charge des Nominations

Mixité des instances dirigeantes exécutives

- Femme Directrice Générale / Présidente du Directoire
- Mixité du Comité Exécutif ou de Direction

À propos

L'Institut du Capitalisme Responsable



Créé en 2017, l'Institut du Capitalisme Responsable (ICR) est un centre de recherche appliquée à l'entreprise et à la communauté financière sur la pensée intégrée et responsable. Il conçoit, pilote et anime des groupes de travail entre dirigeantes et dirigeants d'entreprise, expertes et experts de Place, investisseurs, représentantes et représentants de la société civile, afin d'embarquer le plus grand nombre d'acteurs économiques désirant améliorer les modèles de croissance/performance, en les rendant plus durables, intégrés et responsables. Parmi ses quatre Observatoires, l'Observatoire de la Mixité a publié 6 mesures phares à destination des entreprises afin de les aider à faire progresser durablement la Mixité à tous les échelons des organisations. L'ICR est une organisation indépendante et non génératrice de profits.

Contacts presse

Sarah Ménegaire Loubeyre
smenegaireloubeyre@institutcr.com
01 84 25 03 71 ou 06 38 21 11 66

Virginie de Capèle
vdecapèle@institutcr.com
06 07 06 74 82

Ethics & Boards



Ethics & Boards est la première dataplace européenne indépendante dédiée à la Gouvernance d'Entreprise. Expert à 360° des solutions de gouvernance basées sur l'agrégation et la structuration de 250+ points de données par conseil, sur sa composition, sa diversité, son fonctionnement ainsi que sur la rémunération de ses dirigeants, Ethics & Boards fournit à l'ensemble des parties prenantes des clés de lecture transparente de la conformité et des risques, qui facilite l'évaluation de la gouvernance et des membres du conseil et la définition de stratégies de gouvernance. Ethics & Boards a créé ou co-créé plusieurs indices, prix et baromètres de références, comme le Palmarès de la Féminisation des Instances Dirigeantes avec le gouvernement français depuis 2013, le Baromètre bi-annuel de la Composition des Conseils avec l'IFA depuis 2017, ou encore les Grands Prix de la Mixité avec l'Institut du Capitalisme Responsable.

Contact presse

Juliette Li
jl@ethicsandboards.com
01 45 61 66 54

Les partenaires

Paris EUROPLACE



Paris EUROPLACE est l'organisation en charge de promouvoir et développer la Place financière de Paris. Elle fédère et représente la diversité des acteurs français et internationaux de l'industrie financière. Les Rencontres Internationales Financières sont devenues l'un des plus grands événements en Europe, rassemblant plus de 1 500 représentants d'entreprises, d'institutions financières, d'investisseurs internationaux et d'intermédiaires, ainsi que des représentants de leurs écosystèmes (autorités de marchés, associations professionnelles, cabinets juridiques et de conseil, fintechs). Tous les ans, les Rencontres accueillent des intervenants de qualité et des leaders du monde entier (Europe, Asie, Amérique du Nord, EMEA), rassemblés autour de discussions novatrices sur les opportunités et challenges auxquels fait face l'Europe.

Mazars



Mazars est une organisation internationale, intégrée et indépendante, spécialisée dans l'audit, le conseil ainsi que les services comptables, fiscaux et juridiques. Mazars est présent dans 89 pays et territoires et fédère les expertises de 23 000 professionnels qui accompagnent les grands groupes internationaux, ETI, PME et organismes publics à toutes les étapes de leur développement.

Lazard



Appartenant à un groupe mondial de gestion d'actifs (235 Mds \$) créé il y a 170 ans, Lazard Frères Gestion a su rester une maison à taille humaine à l'écoute de ses clients :

- Relation pérenne et de confiance rendue possible par la stabilité des équipes, fondée sur la culture du service et de la confidentialité
- Recommandations patrimoniales et d'investissement pour des solutions adaptées
- Gestion performante et risques maîtrisés
- Connaissance approfondie des entreprises et des marchés financiers
- Présence sur les principales places mondiales et expertise locale

En France, elle emploie 170 collaborateurs à Paris, Lyon, Bordeaux, Nantes, Bruxelles et gère 23 Mds € d'actifs pour le compte de ses clients privés et institutionnels.

INSEAD



L'INSEAD compte parmi les écoles supérieures de commerce les plus importantes et les plus influentes au monde. L'INSEAD rassemble les individus, les cultures et les idées pour former des dirigeants responsables qui transforment le monde de l'entreprise et la société. Notre approche internationale et notre diversité culturelle se reflètent dans tous les aspects de notre recherche et de notre enseignement, ainsi que dans nos partenariats. Grâce à ses campus en Europe (France), en Asie (Singapour) et au Moyen-Orient (Abu Dhabi), l'INSEAD déploie sa recherche et son enseignement sur trois continents. Chaque année, ses 155 professeurs réputés, issus de 40 pays, inspirent plus de 1 300 étudiants et participants aux programmes MBA, Executive MBA (EMBA), Masters spécialisés (Master in Finance, Executive Master in Change) et PhD (Doctorat) ainsi que plus de 12 000 dirigeants d'entreprises participant aux programmes exécutifs. L'INSEAD se maintient à la pointe de la recherche et de l'innovation dans tous ses programmes. Nous fournissons aux dirigeants d'entreprise les connaissances et la sensibilisation nécessaires pour leur permettre d'être opérationnels n'importe où dans le monde. Notre excellence académique est déterminée par ces valeurs fondamentales mises au service de la communauté mondiale, nous permettant ainsi de remplir notre rôle de Business School for the world. Pour plus d'informations, veuillez consulter www.insead.edu.